

Chiusa di San Michele anno 2023

Costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa ART. 79 ccnl 16.11.2022			
DESCRIZIONE	Importi 2023		
RISORSE STABILI			
Art. 79 comma 1 lett a) (ex Art. 67 comma 1)	Unico importo consolidato anno 2017	€ 26.248,57	tetto
Art. 79 comma 1 lett a) (ex Art. 67 comma 2 lett. a)	Importo su base annua € 83,20 per 8 unità di personale in servizio al 31/12/2015	€ 665,60	no tetto
Art. 79 comma 1 lett d) (ex Art. 67 comma 2 lett. b))	Differenze degli incrementi retributivi Peo ante 2018	€ -	tetto
Art. 79 comma 1 lett d) (ex Art. 67 comma 2 lett. b))	Differenze degli incrementi retributivi a regime (di cui diff. Peo ccnl 2018 € 519,43 fuori tetto)	€ 785,07	no tetto
Art. 79 comma 1 lett d) (ex Art. 67 comma 2 lett. b))	Differenze degli incrementi retributivi a regime PEO CCNL 2022	€ 967,85	no tetto
Art. 79 comma 1 lett b)	84,50 per dipendente al 31.12.2018 quota 2023	€ 633,75	no tetto
Art. 79 comma 1 Bis	differenziali B1-B3 e D1-D3 (ogni ingresso B3 € 1124,90 su base annua, ogni ingresso D3 € 3619,80 su base annua)	€ -	no tetto
Art. 79 comma 1 lett a) (ex Art. 67 comma 2 lett. c))	Ria e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio dal 2018 in poi (Cantore 64,82*13, Del Savio	€ 1.133,60	tetto
Trasferimento a Unione	Tras. Mangiardi 2020 unione, peo + prod	-€ 1.117,29	
	A dedurre € 1.664,41 quale recupero decennale della somma complessiva di €. 16.644,12 in quanto indebitamente corrisposta al personale comunale nel periodo 2005-2014 – 8^ RATA	-€ 1.664,41	
	TOTALE RISORSE STABILI	27.652,74	27.652,74
RISORSE VARIABILI			
Art. 33 c. 2 D.L. 34/2019	- Incremento per invarianza valore medio pro-capite del fondo rispetto al 2018 per aumento di dotazione organica - non utilizzabile per istituti stabili, su 8 dipendenti in servizio 2023	2090,71	
Art. 79 comma 2 lett a) (ex Art. 67 comma 3 lett d))	importi una tantum frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - quota infrannuale	€ -	
Art. 79 comma 2 lett b) (ex Art. 67 comma 4)	Quota pari allo 1,2% monte salari 1997	1467,66	
Art. 79 comma 2 lett a) (ex Art. 67 comma 3 lett. c))	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - sottoposte a tetto	€ -	
Art. 79 comma 2 lett c) (Art. 67 comma 5 lett b)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance	1352,41	
	RISORSE VARIABILI	€ 4.910,78	
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE			
Art. 79 comma 5	84,50 per dipendente al 31.12.2018 quota 2021	€ 633,75	
Art. 79 comma 5	84,50 per dipendente al 31.12.2018 quota 2022	€ 633,75	PO
Art. 79 comma 3	ART. 79 c. 3 CCNL 2022 incremento 0,22 % monte salari 2018 €. 292.450,18 x 0,22% x 61,22% quota FES - quota 2022	€ 393,88	€ 249,51
Art. 79 comma 3	ART. 79 c. 3 CCNL 2022 incremento 0,22 % monte salari 2018 €. 292.450,18 x 0,22% x 61,22% quota FES - quota 2023	€ 393,88	€ 249,51
	Residui anni precedenti	€ -	
Art. 79 comma 2 lett a) (ex Art. 67 comma 3 lett. c))	incentivi tecnici	€ 12.671,02	

Art. 79 comma 2 lett a) (ex Art. 67 comma 3 lett. c))	Risorse da disposizioni di legge - Incentivi IMU TARI	€ 2.035,00	
	Eventuali risparmi lavoro straordinario 2022	€ 9,66	
Art. 79 comma 2 lett a) (ex Art. 67 comma 3 lett. c))	Risorse da disposizioni di legge (compensi Istat)		
	RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	16.770,94	
	TOTALE RISORSE VARIABILI		21.681,72
	TOTALE GENERALE		€ 49.334,46

Comune di Chiusa di San Michele - anno 2023 – TABELLA riassuntiva			
Destinazione del fondo		2023	
comma		Stabili	Variabili
	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 18.673,10	
	Indennità di comparto quota sul fondo	€ 4.041,36	
	differenziali B1-B3 e D1-D3	€ -	
	progressioni contrattate	€ 1.400,00	
	Premi per la performance individuale		6.313,98
	indennità condizioni di lavoro - rischio operai		€ 400,00
	indennità condizioni di lavoro - maneggio denaro		€ 400,00
	Indennità reperibilità		€ 200,00
	Compensi specifiche responsabilità (Settore Demografici - Settori Edilizia e Segreteria Deliberativo)		€ 2.400,00
	Indennità servizio esterno		€ 400,00
	Compensi specifiche responsabilità (anagrafe st.civile)		€ 400,00
	Indennità di funzione art. 56-sexies - Cat. C e D con compiti di responsabilità		
	Incentivi per funzioni tecniche (lordo contributi ente)		€ 12.671,02
	Incentivi evasione / compensi Istat		€ 2.035,00
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO	€ 24.114,46	€ 25.220,00
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO STABILI - VARIABILI	€ 27.652,74	€ 21.681,72
	AVANZO (STABILI USATI PER ISTITUTI VARIABILI)	€ 3.538,28	-€ 3.538,28

1.052,33 €

€ 360 annui (1
operaio) tariffa
giornaliera 2
(200gg)

2€ die per 200
giorni

8.313,98

49.334,46

49.334,46

-